



Gedragscode voor Leveranciers van Arcadis

Inleiding

Bij Arcadis streven we naar de naleving van de hoogste normen voor bedrijfsvoering en het volledig omarmen van duurzaamheid in al onze activiteiten. Deze verbintenissen zijn ook van toepassing op onze toeleveringsketen. Wij hechten veel belang aan samenwerking met onze leveranciers om innovatieve en duurzame oplossingen te bevorderen.

Onze ambities en kernwaarden

Duurzaamheid, Integriteit, Mensen Eerst, Klantensucces en Samenwerking staan centraal in onze activiteiten. Wij zijn toegewijd aan de UN Guiding Principles for Business and Human Rights (UNGP), the Organization for Economic Co-operation and Development (OECD) Guidelines for Multinational Enterprises en de Ten Principles of the UN Global Compact, waarvan wij een ondertekenaar zijn, evenals de Arcadis General Business Principles (AGBP) die onze beslissingen en acties wereldwijd sturen. We willen een directe bijdrage leveren aan de United Nations Sustainable Development Goals (SDGs).

Een duurzame toeleveringsketen

Onze kernwaarden en ambities gelden ook voor onze toeleveringsketens. Wij verwachten dat leveranciers en hun medewerkers hun activiteiten op verantwoorde wijze beheren vanuit een milieu-, sociaal en bestuursperspectief (ESG).

Leveranciers moeten de verwachtingen in deze Gedragscode ook laten gelden in hun eigen toeleveringsketens

Wij moedigen een samenwerkingsaanpak aan met leveranciers en hun toeleveringsketens om innovatieve, duurzame oplossingen met positieve milieueffecten en sociale impact te bevorderen.



Het beheer van een duurzame toeleveringsketen omvat:

- Het naleven van wettelijke en regelgevende vereisten en respecteren van internationale ESG-normen.
- Het handhaven en volgen van relevante beleidslijnen en richtlijnen in overeenstemming met de principes in deze Leveranciersgedragscode.
- De implementatie van op risico gebaseerde due diligence om negatieve ESG-effecten bij activiteiten en toeleveringsketens te voorkomen, beperken en herstellen. Een belangrijk onderdeel van dit proces is het betrekken van werknemers in de waardeketen.
- Remediëren bij eventuele problemen en zorgen voor open communicatie via een 'klachtenmechanisme' zodat belanghebbenden zorgen kunnen uiten met betrekking tot verantwoord gedrag.

Selectie en contractering

Duurzaamheid is een strategische prioriteit voor Arcadis en we selecteren actief leveranciers die deze focus delen en ambitieuze duurzaamheidsdoelstellingen hebben binnen hun eigen activiteiten en toeleveringsketens.

Alle aan een leverancier van Arcadis uitbestede werkzaamheden moeten vooraf met Arcadis worden afgestemd, formeel worden goedgekeurd en volledig voldoen aan de normen in deze Gedragscode voor Leveranciers.

We streven ernaar om contractbepalingen op te nemen die verantwoorde ESG-praktijken verder bevorderen.

Gerelateerd beleid

Deze Gedragscode is een aanvulling op diverse beleidsregels, principes en praktijken van Arcadis. Als leverancier wordt van u verwacht dat u zich vertrouwd maakt met de volgende Arcadis-beleidslijnen en ervoor zorgt dat u volledig aan deze beleidslijnen voldoet:

- [Arcadis Algemene Beleidsprincipes](#)
- [Arcadis Inkoopbeleid](#)
- [Arcadis Duurzaamheidsbeleid](#)
- [Arcadis Mensenrechtenbeleid](#)

Milieu

Bij Arcadis zijn we toegewijd aan het ontwikkelen van innovatieve oplossingen die de planeet beschermen en een duurzame toekomst voor toekomstige generaties bevorderen. Onze doelstelling is om de positieve impact in onze projecten te maximaliseren, in onze bedrijfsvoering en door onze mensen te versterken en de gemeenschappen waar we leven en werken te betrekken. Wij erkennen dat de ontwikkeling van een meer circulaire en duurzamere economie een wereldwijde inspanning is, en Arcadis is toegewijd om hier een leidende rol in te spelen.

Onze missie is het creëren van uitzonderlijke, duurzame resultaten voor onze klanten in zowel natuurlijke als bebouwde omgevingen. Met wetenschappelijk onderbouwde doelen om de uitstoot van broeikasgassen te verminderen, delen we regelmatig updates over onze ambitieuze duurzaamheidsreis.

Deze verplichtingen gelden ook voor onze toeleveringsketens

Arcadis verwacht van leveranciers dat zij op een milieuvriendelijke manier werken, respect tonen voor het milieu en de toepasselijke internationale en lokale milieuwetgeving naleven.

We moedigen u aan om samen met ons innovatieve oplossingen met een positieve en duurzame impact te ontwikkelen. Als leverancier verwachten we dat u voor volgende zaken zorgt:

Klimaat

Arcadis zet zich in voor het behalen van ambitieuze Net Zero-doelstellingen onder het 'Science Based Targets'-initiatief (SBTi). We werken actief aan een aanzienlijke vermindering van de GHG-uitstoot door onze eigen activiteiten. Met onze Net Zero-doelstelling voor 2035 en het erkennen van onze impact via de toeleveringsketens vragen we onze leveranciers om ook proactieve stappen te ondernemen in het verminderen van hun emissies. Wij verwachten van leveranciers dat zij hun GHG-emissiedoelstellingen en -gegevens op verzoek aan Arcadis rapporteren.

De samenwerking met onze leveranciers op het gebied van GHG-reductie bestaat uit drie belangrijke stappen:

- **RAPPORTERING:** Op verzoek van Arcadis rapporteren leveranciers hun GHG-emissies. Momenteel kan dit via het Carbon Disclosure Platform (CDP), een internationaal erkend initiatief dat ook training en ondersteuning biedt.

- **HET STELLEN VAN DOELEN:** Van leveranciers wordt verwacht dat ze GHG-emissiedoelen stellen die gericht zijn op Net Zero-doelstellingen, met duidelijke, verifieerbare en ambitieuze mijlpalen, bij voorkeur via de SBTi. We streven ernaar dat deze doelstellingen in toenemende mate synchroon lopen met de eigen doelstellingen van Arcadis.
- **ACTIE:** Leveranciers zullen actief inspanningen leveren om hun GHG-emissies te verminderen.

Natuur:

In overeenstemming met de Global Goal for Nature zetten we ons in om de impact van onze activiteiten op de biodiversiteit te vergroten. We zijn ons bewust van de invloed van de mens op de natuur, met name via onze toeleveringsketens. Daarom verwachten we van onze leveranciers dat ze proactief met ons samenwerken om onze gezamenlijke invloed te verbeteren wanneer dat van belang is.

Deze samenwerking omvat:

- De ontwikkeling van duurzame en innovatieve oplossingen met positieve resultaten voor de natuur, inclusief biodiversiteit en water.
- De implementering (waar mogelijk) van natuurlijke oplossingen.
- Identificatie van schadelijke effecten op de natuur en minimalisatie van nadelige gevolgen van uw activiteiten, diensten of producten op de gemeenschap, het milieu en natuurlijke hulpbronnen door:
 - preventie van vervuiling, waaronder plasticvervuiling;
 - minimaliseren en beheren van geluids- en lichtvervuiling;
 - beperking van grondstoffen, afval en luchtmissies;
 - beheer van invasieve en uitheemse soorten;

- preferentiële inkoop (bijvoorbeeld het gebruik van duurzaam gecertificeerde productiemiddelen zoals hout met het FSC-keurmerk van de Forest Stewardship Council);
- minimalisering en gecontroleerd gebruik van gevaarlijke stoffen;
- verantwoord waterbeheer; en
- minimaal energieverbruik.

Voor leveranciers die betrokken zijn bij activiteiten op locatie, moedigen we de implementatie van de 'mitigatiehiërarchie' aan om de inspanningen te begeleiden en te prioriteren. Deze benadering focust eerst op het vermijden van negatieve gevolgen voor de biodiversiteit, vervolgens op het minimaliseren van onvermijdelijke negatieve gevolgen, het herstellen van biodiversiteitsverlies, het behoud en ten slotte het compenseren van resterende gevolgen.

We verwachten dat u steeds over bewijs beschikt van uw inspanningen en impact op het gebied van duurzaamheid en dit op ons verzoek kunt voorleggen. We moedigen u ook aan om actie te ondernemen waar verbeteringen nodig zijn.

We streven ernaar onze positieve impact te maximaliseren door middel van onze projecten, aangewakkerd door onze passie voor het verbeteren van de levenskwaliteit en het creëren van een betere wereld voor onze mensen, klanten en gemeenschappen.

Mensenrechten

Arcadis zet zich in voor het respect van alle internationaal erkende mensenrechten. Dit streven stimuleert ons om onze op risico gebaseerde due diligence-processen te verbeteren, om op die manier de eventuele impact op de mensenrechten als gevolg van onze bedrijfsactiviteiten, inclusief de impact van de activiteiten van onze leveranciers, te voorkomen, te identificeren, te beperken en te herstellen.

Deze verplichtingen gelden ook voor onze toeleveringsketens

- Wij verwachten van u, als leverancier, dat u onze toewijding aan het respect van mensenrechten deelt en dat u zaken doet in overeenstemming met internationale principes, waaronder de UN Guiding Principles on Business and Human Rights en het Arcadis-Mensenrechtenbeleid. Dit betreft uw gedrag ten opzichte van alle belanghebbenden, inclusief uw eigen personeel, uitzendkrachten, leveranciers en klanten.

Het respect van de volledige reikwijdte van de mensenrechten omvat:

- Gezondheid, veiligheid, welzijn en beveiliging;
- Verbod op moderne slavernij, waaronder dwangarbeid en mensenhandel;
- Geen tolerantie voor discriminatie, intimidatie of vergelding - inclusief het bevorderen van diversiteit, gelijkheid, inclusie en respectvolle behandeling;
- Vrijheid van vereniging, vakbondsvorming en collectieve onderhandelingen;
- Kinderarbeid;
- Naleving van de toepasselijke wet- en regelgeving inzake werktijden en het bieden van lonen en voordelen die voldoen aan de nationale wettelijke normen of deze overtreffen;
- Privacy;
- Land en betrokkenheid;
- Milieu-impact



Gezondheid, veiligheid, welzijn en beveiliging

Creëer een veilige en gezonde werkomgeving voor alle werknemers en belanghebbenden, waar de juiste controles gebeuren en een cultuur wordt gecreëerd die vertrekt van eerlijkheid, begrip en respect. Dit omvat het bevorderen van gedrag dat zowel het fysieke als het psychologische welzijn ondersteunt.

Verbod op moderne slavernij, waaronder dwangarbeid en mensenhandel;

Verbied elke vorm van gedwongen of verplichte arbeid, inclusief dwang, elke uiting van fysieke, psychologische, morele of seksuele intimidatie, misbruik van autoriteit of elk gedrag dat intimiderend of beledigend is voor de rechten en waardigheid van individuen. Hieronder vallen ook praktijken die te maken hebben met mensenhandel en slavernij of slavernijachtige praktijken. Zet u in voor ethische arbeidspraktijken en zorg ervoor dat werknemers, met name migranten, geen borg hoeven te betalen en geen identiteitsdocumenten achterhouden als voorwaarde voor tewerkstelling.

Discriminatie, intimidatie of vergelding niet tolereren

Bevorder een respectvolle cultuur en streef naar een inclusieve omgeving waar alle werknemers gelijk en waardig worden behandeld. Toleer geen enkele vorm van discriminatie op basis van leeftijd, ras, etniciteit, huidskleur, afkomst, geslacht, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, handicap, sociale achtergrond, religie, politieke overtuiging, opleiding, achtergrond of enige andere persoonlijke eigenschap.



Vrijheid van vereniging, vakbondsvorming en collectieve onderhandelingen

Steun de vrijheid van vereniging, vakbondsvorming en het recht op eerlijke en effectieve collectieve onderhandelingen. Waar nationale wetten of regels deze rechten kunnen beperken, werken we er actief aan om ze te vergemakkelijken, door ervoor te zorgen dat werknemers de middelen en ondersteuning krijgen die ze nodig hebben om deze fundamentele vrijheden uit te oefenen.

Kinderarbeid

Neem (a) geen kinderen in dienst die jonger zijn dan 14 jaar of, als ze ouder zijn dan 14 jaar, de minimumleeftijd die is toegestaan volgens de nationale wetgeving en (b) geen personen in dienst die jonger zijn dan 18 jaar in omstandigheden die ongezond, zwaar of gevaarlijk zijn.

Werktijden, lonen en voordelen

Voldoe aan de toepasselijke wet- en regelgeving op het gebied van werktijden, lonen en secundaire arbeidsvoorwaarden die voldoen aan de nationale wettelijke normen of deze overtreffen, met een streven om een leefbaar loon te bieden dat de basisbehoeften van werknemers en hun gezinsleden dekt. De werktijden zijn in overeenstemming met de lokale maxima. Overwerk moet een uitzondering zijn om op korte termijn aan een vraag van het bedrijf te voldoen en moet altijd vrijwillig zijn en gecompenseerd worden in overeenstemming met de plaatselijke voorschriften.

Privacy

Respecteer de privacy van werknemers, zakenpartners en belanghebbenden en zet u in voor de bescherming van hun persoonlijke gegevens. Alle gegevensverwerking is in overeenstemming met de toepasselijke privacywetgeving, waaronder de General Data Protection Regulation (GDPR) van de Europese Unie, waarbij de hoogste normen voor gegevensbeveiliging en vertrouwelijkheid worden gewaarborgd.

Land en betrokkenheid

Beperk toegangsbeperkingen of verplaatsingen voor lokale personen als gevolg van de eigen werking en/of betrokkenheid bij het project tot een minimum. Focus op het voorkomen en beperken van mogelijke gevolgen voor de mensenrechten van lokale gemeenschappen en betrokken belanghebbenden. Voor projecten waarbij land betrokken is dat eigendom is van of gebruikt wordt door inheemse volken, is vrije, voorafgaande en geïnformeerde toestemming vereist, volledig in overeenstemming met de Conventie van de International Labor Organization (ILO) Convention, United Nations Declaration on the Rights of Indigenous Peoples (UNDRIP), de Prestatienormen van de International Finance Corporation (IFC).

Milieu-impact

Zet u in voor het voorkomen van milieueffecten binnen uw eigen activiteiten en toeleveringsketens, waarbij u prioriteit geeft aan de bescherming, het behoud en de verbetering van de natuurlijke omgeving. Door de gevolgen te minimaliseren, zoals de gevolgen voor de toegang tot schoon water, de rechten van omliggende gemeenschappen beschermen, zowel in de eigen activiteiten als door de ondernomen projecten.

Raadpleeg ons Arcadis-mensenrechtenbeleid voor meer informatie.

“Gezondheid, veiligheid en welzijn” en “Diversiteit, gelijkheid, inclusie en respectvolle behandeling” zijn belangrijke onderwerpen die hieronder in detail worden beschreven.

Gezondheid, veiligheid en welzijn

Arcadis zet zich in voor een veilige en gezonde werkomgeving voor onze medewerkers en iedereen die betrokken is bij onze projecten.

We geven prioriteit aan welzijn door 'Onze mensen te beschermen', een cultuur van eerlijkheid te bevorderen en gedrag te stimuleren dat de fysieke en psychologische gezondheid en veiligheid ondersteunt. Ons gezondheids- en veiligheidsprogramma (H&S) stimuleert door middel van de juiste maatregelen een cultuur die gericht is op nul gezondheids- en veiligheidsincidenten. Bovenal willen we dat elke werknemer en betrokkene dag na dag veilig en gezond is.

Deze verplichtingen gelden ook voor onze toeleveringsketens

We verwachten van u, als leverancier, dat u vergelijkbare normen hanteert op het gebied van gezondheid, veiligheid en welzijn. Dit omvat het verstrekken van duidelijke informatie over uw werkwijzen, het naleven van relevante wet- en regelgeving op het gebied van gezondheid en veiligheid en, indien van toepassing, het voldoen aan de Arcadis-eisen op het gebied van gezondheid en veiligheid voor aannemers.

We verwachten van u als leverancier dat u:

- Voldoende gekwalificeerd en ervaren personeel inzet.
- Ervoor zorgt dat al het tewerkgestelde personeel medisch geschikt is voor hun taak.
- Te allen tijde de lokale gezondheids- en veiligheidsvoorschriften naleeft.
- De nodige gezondheids- en veiligheidstraining verleent om veilige taakuitvoering mogelijk te maken.
- De juiste persoonlijke beschermingsmiddelen ter beschikking stelt en het gebruik ervan verzekert.
- Een introductie of oriëntatie uitvoert voor alle personeelsleden.
- Te allen tijde voor adequaat toezicht op gezondheid en veiligheid zorgt.
- Alle gevaren, bijna-ongevallen, incidenten en ongevallen op de werkplek meldt.
- Proportioneel op veiligheidsrisico's reageert.
- Ervoor zorgt dat beveiligingspersoneel in risicogebieden of -locaties training in mensenrechten krijgt die is afgestemd op de UN Voluntary Principles on Security and Human Rights

Diversiteit, gelijkheid, inclusie en respectvolle behandeling

Arcadis bevordert een cultuur van diversiteit, gelijkheid, inclusie en respectvolle behandeling, zoals beschreven in ons Mensenrechtenbeleid en ons Beleid inzake Diversiteit & Inclusie. We tolereren geen enkele vorm van discriminatie, intimidatie, oneerlijke behandeling of vergelding.

We hechten veel belang aan de kansen die een diverse leveranciersketen biedt voor ons bedrijf. Ons doel is om gekwalificeerde leveranciers gelijke kansen te bieden om met ons samen te werken en we streven ernaar om onze inkoopprocessen transparant, objectief en vrij van discriminatie te maken bij het selecteren van leveranciers.

Deze verplichtingen gelden ook voor onze toeleveringsketens

We verwachten van u, als leverancier, dat u in uw werking hoge standaarden naleeft op het vlak van diversiteit, gelijkheid, inclusie en respectvolle behandeling en dat u informatie verschaft over hoe u dit bereikt. Leveranciers moeten zich houden aan toepasselijke internationale en lokale wetten met betrekking tot diversiteit, gelijkheid, inclusie en respectvolle behandeling, zoals uiteengezet in ons Mensenrechtenbeleid, en moeten aantonen dat ze voortdurend verbeteringen doorvoeren op dit gebied.

We verwachten van u als leverancier dat u:

- Personen werft, aanneemt, plaatst, opleidt, compenseert en promoveert op basis van de behoeften van de organisatie en hun kwalificaties, vaardigheden, ervaring en prestaties. We leggen vooral de nadruk op gelijke beloning voor alle seksen.
- Een werkplek creëert die vrij is van elke vorm van discriminatie en intimidatie, inclusief ras, geslacht, nationale of sociale afkomst, religie, leeftijd, fysieke of neurologische aandoeningen, seksuele geaardheid, politieke overtuiging of elke andere status die door de wet wordt beschermd.
- Diensten en oplossingen levert die vrij zijn van discriminatie, gelijkheid bevorderen en diversiteit actief stimuleren.



Integriteit

Arcadis streeft ernaar samen te werken met derden die onze waarden en toewijding aan integriteit delen. Wij verwachten van onze leveranciers dat zij zich houden aan de Algemene Bedrijfsprincipes van Arcadis of vergelijkbare normen, die betrekking hebben op zaken als anti-omkoping en corruptie, geschenken en gastvrijheid, belangenverstrengeling, anti-witwaspraktijken, eerlijke concurrentie en naleving van sancties en handelsregels.

Integriteit betekent dat we werken volgens de hoogste professionele en ethische normen en vertrouwen scheppen door open, eerlijk en verantwoordelijk te zijn. Integriteit is niet één actie of overtuiging - het is een culminatie van de ethische normen die we volgen en hoe we een relatie met elkaar creëren en onderhouden.

We werken samen met leveranciers en partners om goederen en diensten ethisch in te kopen, waarbij we onze toeleveringsketen eerlijk en consequent behandelen.

Deze verplichtingen gelden ook voor onze toeleveringsketens

We verwachten van u als leverancier dat u:

- Aan alle toepasselijke wet- en regelgeving voldoet;
- Eerlijke concurrentie steunt;
- Elke vorm van corruptie, omkoping, smeergeld of fraude in welke vorm dan ook verbiedt en voorkomt;
- Belangenverstrengeling vermijdt.

Wij verwachten van u, als leverancier, dat u ervoor zorgt dat de hoogste normen van zakelijk gedrag worden nageleefd in uw hele toeleveringsketen en dat u ons informatie verschaft over hoe u dit bereikt.



Gegevensbescherming

Informatiebeveiliging

Arcadis zet zich in om door ons beheerde en verwerkte informatie en onze bedrijfsmiddelen te beschermen tegen verlies, operationele onderbreking, misbruik, ongeautoriseerde openbaarmaking, ontoegankelijkheid en schade. Deze doelstelling wordt ondersteund door een kader van informatiebeveiligingsbeleid en -normen dat regelmatig wordt bijgewerkt in lijn met interne en externe bedreigingen, zoals menselijke fouten, omissies, fraude, ongelukken en opzettelijke schade. Arcadis zet zich in om te voldoen aan het Beleidskader Informatiebeveiliging en om veiligheidsmaatregelen up-to-date te houden op het gebied van Operationele Technologie en Informatietechnologie (OT en IT), Internet of Things (IoT), fysieke werkplek, bedrijfsprocessen en menselijk gedrag.

Privacy en bescherming van persoonlijke gegevens

Arcadis verbindt zich ertoe om persoonlijke gegevens zorgvuldig te verzamelen en gebruiken. Arcadis past zes privacyregels toe, die speciaal zijn opgesteld om de persoonlijke gegevens van onze mensen en van onze klanten, leveranciers en zakenpartners te beschermen. Deze regels bestrijken de privacyprincipes van (i) rechtmatigheid, billijkheid en transparantie; (ii) doelbeperking; (iii) gegevensminimalisatie en nauwkeurigheid; (iv) opslagbeperking; (v) veiligheid en vertrouwelijkheid; en (vi) aansprakelijkheid en audits.

Deze verplichtingen gelden ook voor onze toeleveringsketens.

Wij verwachten van u als leverancier dat u zich inzet om Arcadis-activa te beschermen tegen verlies, misbruik en ongeautoriseerde openbaarmaking en dat u zorgt voor een wettige en zorgvuldige verzameling en verwerking van persoonlijke informatie

We verwachten ook dat u:

- Aan toepasselijke wet- en regelgeving en kaders voor informatiebeveiliging voldoet;
- Alleen informatie verzamelt, verwerkt en opslaat in overeenstemming met de Europese GDPR en andere lokale privacywetten;
- Voortdurend verbeteringen aanbrengt op het gebied van informatiebeveiliging;
- Alle informatiebeveiligings- en privacyincidenten aan Arcadis meldt die van invloed zijn op Arcadis.



Leveranciersevaluatie met het oog op positieve veranderingen

Arcadis zet zich in voor het maximaliseren van de positieve impact in onze toeleveringsketens door samenwerking met onze leveranciers te stimuleren.

Dit realiseren we op volgende manieren:

- We evalueren en controleren de prestaties van leveranciers om verbetermogelijkheden te identificeren en mogelijke niet-naleving van de bedrijfsprincipes in deze Gedragscode voor Leveranciers aan te pakken.
- We verwachten van leveranciers dat ze op verzoek informatie verstrekken over hun verbintenissen en inspanningen om aan deze principes te voldoen.
- Van leveranciers wordt verwacht dat ze niet-naleving van deze principes voorkomen, aanpakken of herstellen.
- Wij streven naar gezamenlijke oplossingen voor noodzakelijke verbeteringen, maar Arcadis behoudt zich het recht voor om relaties met leveranciers te beëindigen als we geen overeenstemming kunnen bereiken over een oplossing.

Een probleem of niet-naleving melden

Als leverancier kunt u feitelijk of vermoedelijk wangedrag op drie manieren aan Arcadis melden:

- Rechtstreeks via uw Arcadis-contactpersoon.
- Via e-mail op procurement@arcadis.com
- Anoniem via onze [Integriteitslijn](#) voor externe belanghebbenden, 24/7 beschikbaar in uw taal via internet of telefoon. Deze service wordt gehost door een onafhankelijke derde partij en rapporten komen terecht bij het Global Compliance Office van Arcadis voor een eerste beoordeling en worden doorgestuurd voor vertrouwelijke behandeling.

We moedigen u aan om daadwerkelijk of vermoedelijk wangedrag te melden en we vertrouwen erop dat u dit te goeder trouw doet. Als u te goeder trouw uw bezorgdheid uit, zal u niet worden geconfronteerd met negatieve gevolgen en zal u worden beschermd tegen represailles. Arcadis zal de geuite zorgen beoordelen, onderzoeken en aanpakken en passende actie ondernemen in overeenstemming met onze procedures.

Raadpleeg voor meer informatie onze "[Seek Advice and Speak Up Policy Statement](#)".

Versiegeschiedenis

Versie:

Versie 2025

Eerdere versies:

De eerste editie van de Arcadis gedragscode voor leveranciers is gepubliceerd in 2021. De editie is bijgewerkt in 2022.

Volgende versie:

2027

De Gedragscode voor leveranciers is in verschillende talen beschikbaar. Bij verschillen tussen de Engelse versie en de vertaalde versie is de Engelse versie leidend.

Arcadis. Improving quality of life

Connect with us



@ArcadisGlobal



Arcadis



@ArcadisGlobal



@ArcadisGlobal